



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล โทร. ๐-๔๓๗๙-๙๑๑๐ ต่อ ๑๑๗

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๓/ - วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และเพื่อให้การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขแบบยั่งยืน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรณชัย ศรีคราม)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพงษ์ จันทรโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมและองค์กรสร้างสุขแบบยั่งยืน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิราปทุม.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองแสง อำเภอวชิราปทุม จังหวัดมหาสารคาม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรณชัย ศรีคราม.....ตำแหน่ง.....นักกายภาพบำบัดชำนาญการ(รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลวชิราปทุม.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๑๘๓๔๘๕๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....punpunpooonpun๐๗๐๕@gmail.com.....LINE ID :.....punpunpexpun.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวชิราปทุม	๓๖๗	๓๖๗	๑๐๒,๗๐๖ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๗๕๕.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนงานย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑	-บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร - เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินการ ปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา	- ร้อยละบุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือ ผลการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มี พฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลุกจิตส นานิก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดี ถูกต้องสอดคล้องทิศทางองค์กร	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒	โครงการอบรมให้ความรู้ และประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม , การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรโรงพยาบาลวชิรพยาบาล จำนวน ๓๖๗ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน	๑๑,๐๑๐	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓	โครงการโรงพยาบาลสีขาว (การตรวจปัสสาวะหาสาร เสพติดในเจ้าหน้าที่) -บุคคลากรกลุ่มเสี่ยง	บุคลากรโรงพยาบาล วาปี ปทุม จำนวน ๘๓ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือ กับกิจกรรมของ หน่วยงาน	๑,๒๔๕	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓
แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร ผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล - เพื่อเผยแพร่ สื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลัก คุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาศขององค์กร และ มาตรฐาน จรรยาบรรณ วิชาชีพ	- จำนวนครั้งการ เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อย กว่า ๔ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือ ความไม่พึงพอใจ ของ ผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมี ความสุขในการ ทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนงานย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	จัดกิจกรรมในวัน สำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม - เพื่อให้บุคลากรได้ แสดง ความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - พัฒนากล่อมเกลา จิตใจ ของบุคลากร ใน การนำมา ประยุกต์ใน การทำงานและ ใช้ ชีวิตประจำวัน	- จำนวนครั้งในการเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและแสดงความ จงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับ การกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดี งาม	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	-ส่งเสริมบุคลากรให้เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำชาติ/อัตลักษณ์ ๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ๒. จัดกิจกรรมในโครงการ แสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙ เฉลิมพระเกียรติ ๓. เชิดชูเกียรติและมอบ รางวัล ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ สร้างคุณความดี	จำนวนบุคลากรที่ยกย่องให้ เป็นคนดีเป็นแบบอย่าง ขององค์กรได้รับการยกย่อง เชิดชู จำนวน ๕ คน	หน่วยงานและบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและมี ความภูมิใจ	๒,๕๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานประกันและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒	-ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง ประหยัดน้ำ/ ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงานโดยใช้วิธี สแกนลายนิ้วมือในการเข้า ปฏิบัติงาน/การเข้าร่วม ประชุม และการแต่งกาย ตามระเบียบ สุจริต การเขียนใบเบิก ค่าใช้จ่ายต่างๆ/การจัดทำ โครงการฯ ให้ตรงตาม ระเบียบการปฏิบัติ จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การ มีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/งานกีฬาในเขต อำเภอและจังหวัด -ทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ - กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรไม่ มี ข้อ ร้อง เรียน ใน การ ปฏิบัติงาน/พฤติกรรม บริการ	บุคลากรทุกคนเป็นผู้ตรง ต่อเวลา ปฏิบัติงานอย่าง สุจริตและรู้สำนึกบุญคุณ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	-	บุคลากรโรงพยาบาล วาปีปทุม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กัตัญญ</p> <p>๑. การสำนึกในความดี - การเห็นคุณค่า รู้สึก ขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดี ต่อคุณ ความดีที่ตนเองหรือ ส่วนรวมได้กระทำหรือได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม</p> <p>๒. การเคารพความดี - การชื่นชม ยกย่อง ให้ เกียรติในความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความ สุภาพเหมาะสม</p> <p>๓. การตอบแทนความดี - การประพฤติตนในทาง ที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่น เดือดร้อน เพื่อแสดงความ ขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับ ประโยชน์</p>								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

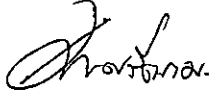
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕๐.....คน๓๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒๒.....แห่ง๒๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๒.....แห่ง๓๕๐.....คน๒๒.....แห่ง๓๖๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๘๐.....คน๑.....แห่ง๒๘๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายรณชัย ศรีคราม)


ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

(รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

เลขાชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพงษ์ จันทร์โอวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิราปทุม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
 ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวชิรพยาบาล
 ตามประกาศโรงพยาบาลวชิรพยาบาล
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวชิรพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลวชิรพยาบาล	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
วัน/เดือน/ปี	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ	ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) กลุ่มงานงานบริหารทั่วไป : ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
Link ภายนอก
หมายเหตุ
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายรณชัย ศรีคราม) นักกายภาพบำบัดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง สมพงษ์ จันทร์โสภา (นายสมพงษ์ จันทร์โสภา) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วิจิต สุขศรี (นายวิจิต สุขศรี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	